

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

т.в.о. директора ДУ «ІМП імені Ю.І. Кундієва  
НАМН», доктор медичних наук, професор

К.Є. Іщейкін



**ПЛАН ЗАХОДІВ**

**ДУ «ІМП імені Ю.І. Кундієва НАМН»,  
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню)  
у 2022-2023 навчальному році**

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу в ДУ «ІМП імені Ю.І. Кундієва НАМН»

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) у ДУ «ІМП імені Ю.І. Кундієва НАМН» належать:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня проінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- формування в учасників освітнього процесу нетерпного ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

№ п/п	Заходи	Терміни виконання	Відповідальний
1	2	3	4
<b>Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу</b>			
1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з наказом «Про порядок реагування на випадки булінгу (цькування) в Інституті та застосування заходів виховного впливу	вересень	Директор
2	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування): педагогічний	вересень- жовтень	Начальник відділу кадрів;

	персонал; допоміжний персонал; технічний персонал		менеджер з персоналу
1	2	3	4
3	Проведення нарад з учасниками освітнього процесу з питань профілактики булінгу (цькування), у сфері вдосконалення знань, вмінь та навичок, що стосуються протидії та запобігання боулінгу в Інституті	вересень-жовтень; протягом року за необхідністю	Заступник директора, учений секретар, голова ради молодих вчених
4	Створення (або оновлення) розділу інформації про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних, методичних документів на сайті Інституту	на початку семестру; протягом року	Рада молодих вчених, уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
<i><b>Забезпечення створення безпечного освітнього середовища / моніторинг освітнього середовища в Інституті</b></i>			
5	Самооцінка закладу освіти за показниками безпеки, комфортності, інклюзивності	протягом року	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
6	Діагностика стосунків / Анкетування	жовтень-грудень	—«—
7	Інформаційно-просвітницька діяльність серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у (сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерного ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	протягом року	—«—
8	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)	лютий - березень	—«—

9	Вжиття заходів для надання психологічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідком або постраждали від булінгу (цькування)	за умови вчинення булінгу	--
10	Проведення моніторингу ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) шляхом індивідуального оцінювання учасників освітнього процесу (анкетування, інші форми опитування, самооцінювання тощо)	за потреби, але не рідше двох разів на навчальний рік	Заступник директора, учений секретар, голова ради молодих вчених
1	2	3	4
11	Моніторинг стану фізичного та емоційно-психологічного середовища, з'ясування причин, ризиків виникнення булінгу (цькування) в Інституті	грудень	Заступник директора, учений секретар, голова ради молодих вчених
12	Роз'яснення учасникам освітнього процесу антибулінгового законодавства	протягом року	Науково-педагогічні працівники, науковці-викладачі
13	Підготовка звіту про виконання заходів про виконання плану заходів з запобігання та протидії булінгу	квітень-травень	Уповноважена особа з питань запобігання та протидії булінгу (цькування)
14	Надання методичної та практичної допомоги викладачам, здобувачам вищої освіти на III (освітньо-науковому) рівні щодо виявлення проблемних питань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) та вжиття вичерпних заходів для їх вирішення	протягом року	Заступник директора, учений секретар, голова ради молодих вчених, уповноважена особа з питань запобігання та

			протидії булінгу (цькування)
15	Реалізація заходів з адаптації здобувачів до навчання в Інституті (відповідно до Плану роботи Інституту на навчальний рік)	вересень- грудень	—«—